



インスピレーションになろう

2019年3月27日
通算第2659回例会
会報通算第2331回



Toba
Rotary
Club

Since 1964



第55期テーマ「理念は、時代の要請に応え」～共に学び、共に気づき、共に行動～

本日の例会プログラム

【ソング】「ROTARY」

【会長挨拶・報告】

【コラム】中村和寛 君

【幹事報告】

【出席報告】

【ニコニコBOX報告】

【委員会報告】

【行事】クラブフォーラム

(次期委員会別事業計画ミーティング)



会長挨拶・報告

皆さんこんにちは。春の訪れが早く、今日の気温は4月後半の陽気だそうです。

ロータリーも林会長エレクトのPTES報告です。
56期の新船の出航です。大いに期待しております。
本日もよろしくお願い致します。

幹事報告

1. 次週3/27例会終了後、第55期3月定例理事会を開催させていただきます。
2. 回覧：鳥羽市子どもフェスティバル実行委員会からのお礼状

次回の予告 4月3日

【ソング】「君が代」「奉仕の理想」

【4月のお祝い】

【コラム】和田英孝 君

【行事】委員会引き継ぎ例会

委員会報告

■あひる会⇒三重県民協議会・鳥羽市ゴルフ大会開催のお知らせ

日時：4月8日(月)7:45スタート

会場：エクセレントクラブ伊勢二見コース

前回の記録 3月20日

【ソング】「それでこそロータリー」

【コラム】山本元昭 君

【行事】クラブフォーラム

林会長エレクト(P E T S 報告)

近隣クラブ例会変更

★志摩RC

①日時：4月2日(火)→ 3月31日(日)9:00～
場所：阿児アリーナ

理由：第6回文化交流祭の為

②日時：4月9日(火)18:30～

場所：賢島 宝生苑

理由：花見例会の為

③日時：4月30日(火)

理由：休会

3/20ホームクラブ	21/29	72.41%
3/3確定出席率	32/32	100.00%

○会長 濱崎與吉 ○副会長 池田長示 ○幹事 宮濱克行

○会報担当 原田佳代子・和田英孝・小川剛生・丸川竜也

○事務局 〒517-0022 鳥羽市大明東町1-7 鳥羽商工会議所2F

TEL 0599-25-6039 FAX 0599-26-4588 E-mail: tobararc@poplar.ocn.ne.jp

○例会日 毎週水曜日 12時30分～13時30分

○例会場 鳥羽市安楽島町1200-7 日本郵政(株)かんぽの宿鳥羽 TEL 0599-25-4101



会長エレクト研修セミナー「PETS」報告

■会長エレクト 林 巧 君

3月9日に津で会長エレクト研修セミナーが行われました。RI会長エレクト、地区ガバナーエレクトの思いを含め約6時間程のセミナーでした。



2019～2020年度のR I のテーマは『ロータリーは世界をつなぐ』。

マーク・ダニエル・マローニー会長の思いこもったR I 国際協議会のビデオから始まりました。今日は、そのビデオを見ていただきながら日本語訳をしたいと思います。マローニー氏は「ロータリーがなければ出会うことがなかった人びと、共通の考えを持った人びと、私たちの支援を必要とする人びととつながり、世界中の地域社会で人生を変えるような活動を行うことを可能にしている。ロータリーにおける“つながり”は独特であり、ほかに類を見ない。」と話しています。

辻ガバナーエレクトの地区のテーマは『総天然色』。

R I 会長エレクトと地区ガバナーエレクトの思いを理解した上、私の思いを伝える役割の重さを感じました。

そのあと、リーダーシップとはどうあるべきかを数時間かけて勉強をいたしました。

ロータリーってどんな組織？私が考えるには、決して社会的地位とかのステータスではないと思います。それは、人の為に役立ってる世界中の会員がいるからこそ私たちが堂々とバッジをつけれることであり、その恩恵に乗っかっているだけでなく、私たちも人の為に役立てる会員になることがロータリークラブの理想だと感じております。



例えば、私たち会員30人が星空を眺めました。1番輝いている星を全員が同じ星を指差すのは簡単です。しかし、10番目に輝いている星を指差すのはそれぞれで、不可能に近いことです。でも2番目、3番目に輝いてる星を探すのは可能です。なぜならば、方角や高さの情報をみんなで共有することで、全員同じ星を見つけることができます。

仲間意識を持つことで可能な奉仕を考えましょう。



3月20日分

濱崎君・本日は56期会長林巧君の船出です。大いに期待しております。頑張ってください。

・山本元昭君、コラム楽しみにしております。「友」の紹介は森岡秋三君です。宜しくお願いいたします。

宮濱君・会長エレクト林巧君、いよいよ始まりましたね。頑張ってください。

林 君・P E T Sのクラブフォーラムです。寝るもよし。あたたかく見守ってください。

山本君・本日はコラムをさせていただきます。宜しくお願いします。

杉原君・林会長エレクト、本日P E T S報告楽しみにしています。皆さん見守ってあげてください。

小林君・林会長エレクト、本日はP E T S報告楽しみです。いよいよですね。

濱口君・会長エレクト林巧君！P E T S報告頑張ってください。

中野君・林会長エレクト、今日はP E T S報告頑張ってください。しっかりと聞かせていただきますね。

野村君・会長エレクト、P E T S報告楽しみにしています。

吉田君・本日も宜しくお願いいたします！

伊藤君・林巧君、今日は頑張ってください！

中村(泰)君・暖かくなりました。もうすぐ春です。本日も宜しくお願いします。

中村(正)君・林会長エレクト、本日のP E T S報告頑張ってください。

「ホテル業界の求人難について」

人手不足による倒産が2019年に対して前年比で2割増（360件位）していて、サービス業が最多で22%増している。

私共の会社でお話しさせていただくと、伊勢志摩リゾートマネジメント株式会社は鳥羽国際、潮路亭、ネムリゾート、ゴルフ場で約400名の従業員を雇用しています。特にホテルは部署が多い訳ですが（宿泊、営業、予約、WEB、ブライダル、料飲サービス調理、施設管理、ルーメイド、洗浄係り等）どの部署も重要であり、減耗に対して補充は必須である。

しかし、現状としてどの部署も中々、補充することが難しい。要因としてはこの業界の地位が低い、低収入、労働時間が不規則、体力的にきつい等が考えられると思っております。

そして、この様な現状を受け、こんな話を聞いた記憶があります。スタッフがいないから満室にできない、年間休日数が取得させれないから定休日を儲ける等・・・・・・・・。

鳥羽には沢山の大小のホテル、旅館がありますが、殆どのホテル、旅館はこの「人が居ないから・・・出来ない」という問題を抱えていると思っております。当然、私共もそうです。私個人がこの現状に関して、強く思うことは、理想論にはなりますが、この業界の位置づけを上げること この会社に入りたい、この会社に居続けたい、又、居続けられる会社になければならないと思っている次第でございます。微力ではありますが、このことを考えながらこれからも日々、仕事に取り組んでまいります。

最後になりましたが、皆様からのご紹介をお願いして終わらせていただきます。