



夢仕しよう みんなの人生を豊かにするために

2022年3月30日  
通算第2762回例会  
会報通算第2434回

# Toba Rotary Club

第58期テーマ:「本質を極めよう」

Since 1964



## 本日の例会プログラム

※短縮例会 12:30~13:15

【ソング】「ROTARY」

【会長挨拶・報告】

【R財団年次寄付認証バッジ授与】

【幹事報告】

【出席報告】

【ニコニコBOX報告】

【委員会報告】

【行事】クラブフォーラム(会長エレクト担当)

P E T S 報告 杉原新一会長エレクト



## 次回の予告 4月6日

※例会変更 鳥羽ビューホテル花真珠 18:30~

【ソング】「君が代」「奉仕の理想」

【行事】美濃加茂RCとの合同花見例会

(親睦活動委員会担当)

## 前回の記録 3月23日

※短縮例会 12:30~13:15

【ソング】「それでこそロータリー」

【友の紹介】濱崎與吉 君

【行事】ゲスト卓話(社会奉仕委員会担当)

○伊勢公共職業安定所 求人専門援助部門

雇用指導官 高原孝祐 様

○伊勢公共職業安定所 精神障害者

雇用トータルサポーター 浦田昌代 様

3/23ホームクラブ	20/26	76.92%
1/26確定出席率	20/25	80.00%

## 会長挨拶・報告

ロシアのウクライナ侵攻に因ってウクライナ国民の惨状が日々届けられ痛ましい限りです。

R I 2630地区浦田ガバナーから「ウクライナへの人道支援金のご協力のお願い」が届いています。鳥羽ロータリーとしてどうあるべきか? 例会後の理事会において諮りたいと思います。

例会運営に関わります、新型コロナの情報ですが、私も3回目のワクチン接種を3/20に受けました。これで一安心と言ったところですが、その少し前、親しい友人がコロナに罹患しました。夫婦で患し、同居両親も濃厚接触者になりましたが、今、三重県の方針は濃厚接触者であっても発熱がない限りPCR検査を実施しない。り患者も自宅療養をするだけで入院させない、病床を使わない方針のようです。発熱がなく健全に見えて本人も自覚がない感染者が増えているようです。自分がそうならない為に抗体検査キットを購入して自主検査を実施して、ご自身で移さない努力が必要になってきたと思います。私も数日前、抗体検査キットで陰性を確認して例会に臨んでいます。検査は簡単で結果も5分程度で確認できますので、皆さんもぜひ実施してみてください。

## 幹事報告

1. 本日例会終了後、第58期3月定例理事会を開催させていただきます。
2. 回覧: 日台ロータリー親善会議のご案内  
参加ご希望の方は参加登録申込書にご記入下さい。

## 委員会報告

■増田米山奨学生カウンセラー⇒3/13(日)「感謝状・米山奨学生修了証授与式」の様子を今週の週報に載せていただきました。イエソルちゃんからのメッセージもぜひ一読下さい。

○会 長 野村一弘 ○副会長 増田 肇 ○幹事 伊藤信孝

○会報担当 林 巧・山本元昭・池田長示・中村幸広

○事務局 〒517-0022 鳥羽市大明東町1-7 鳥羽商工会議所2F

TEL 0599-25-6039 FAX 0599-26-4588 E-mail: [tobarc@poplar.ocn.ne.jp](mailto:tobarc@poplar.ocn.ne.jp)

○例会日 毎週水曜日 12時30分~13時30分

○例会場 鳥羽商工会議所2F 特別会議室



## ■ハローワーク伊勢(伊勢公共職業安定所)

求人専門援助部門 雇用指導官 高原 孝祐 様  
精神障害者雇用トータルサポーター 浦田 昌代 様

～共に働くを当たり前に～

障害者雇用を進めていく根底には、「共生社会」の実現という理念があります。障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる共生社会をつくっていく必要があります。これは、鳥羽ロータリークラブ様のモットーである「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」にも通じる理念であると思います。

令和3年の三重県内の民間企業における障害者実雇用率は2.36%で、前年から0.08ポイント上昇し、8年連続で過去最高を更新するとともに、ハローワーク伊勢管内では同2.34%で、前年から0.16ポイント上昇し、県内でいちばんの高い伸びとなったところであり、障害者雇用は着実に進展していると感じています。

一方で、障害者雇用というと、なんとなく「大変そう」「難しそう」と感じたり、効率や作業スピードの劣る障害者ではなく、健常者を雇いたいと多くの企業が考える事も理解できます。

しかしながら、一括りに障害者と言っても、障害の程度やその人の能力は千差万別であり、その障害特性にマッチする仕事内容や職場環境などで健常者よりも成果を発揮することがあります。

ハローワークでは、障害者雇用の検討段階から、準備、採用、定着段階まで様々な関係機関と協力して企業の皆さまの支援を行っていますので、障害者雇用を考える場合はぜひご相談ください。

新型コロナウイルス感染症が蔓延し、企業活動があらゆる面で制限されている昨今の時勢ではありますが、企業の皆さまの益々の御発展を心からお祈り申し上げます。

本日は貴重な機会を頂き、誠に有難うございました。

(以下、当日配付資料からの抜粋)



### 雇用事例の提供

#### 見学会

障害のある方が実際にどんな作業の仕事や訓練をしているのかを見学することで、任せる仕事のイメージを持つことが出来ます。

#### 他社の雇用事例提供

他社の事例を参考に検討することでより具体的に学ぶことが出来ます。

### 精神・発達障害者 しごとサポーター養成講座

精神・発達障害者についての基礎知識や一緒に働くために必要なコミュニケーションなどを短時間で学ぶことが出来ます。

企業に講師が向く「出前講座」もあります。

### 職場実習

職場実習を経て雇用することで、障害のある方と事業主との相互理解を深めます。さらに、双方の課題を確認し、改善することで、より良い雇用環境を整備することが出来ます。

教育や訓練の一環として実施するための実習であり賃金は発生しません。万一の場合のケガ等に対応するため、支援機関において障害保険に加入しています。

### 職場定着支援

障害者の生活面・就業面等について支援機関のサポートにより職場定着を支援します。

### ジョブコーチ支援

障害のある方が力を発揮しやすい作業の提案や、障害特性を踏まえた仕事の教え方等のアドバイスを行っています。

- ・**集中支援型**…職場適応上の課題を分析し、集中的に改善を図ります。
- ・**移行支援型**…支援のノウハウ伝達やキーパーソンの育成により、支援の主体を徐々に職場に移行します。
- ・**フォローアップ型**…教習期～毎月1回程度訪問等を行います。



### 業務の切り出し支援

障害者の特性に応じた職務内容を設定するための準備を支援いたします。

障害のある方に実際にどんな仕事を任せたらよいのか考える際は、社内にどんな仕事があるかを洗い出すことが第一歩となります。社内の作業を細分化しておくことで、採用後に習得状況を確認しながら徐々に仕事を拡大していくことも出来ます。

### 特定求職者雇用開発助成金

ハローワーク等の紹介により、障害のある方等を、雇用保険被保険者かつ継続して雇用する労働者として雇入れた事業主に対して経済的負担の軽減などのための助成を行っています。

### 障害者トライアル雇用

ハローワーク等の紹介により、障害のある方を短期試行的・段階的に雇入れることが出来ます。条件により助成金が支給されます。

### 面接会

求職活動をしている障害者と企業が一堂に会する場をご提供します。多くの求職者と会うことができるというメリットがあり、企業の求める人材を確保しやすくなります。

# 障害者の雇入れにかかる助成措置について

## トライアル雇用助成金

障害者トライアルコース	ハローワーク等の紹介により障害者に対し、原則3か月（精神障害者は6か月）の試行雇用を行う事業主に対し助成。障害者1人につき、月額最大4万円の助成金を最大3か月支給。（精神障害者を雇用する事業主に対しては月額最大8万円を3か月、月額最大4万円を3か月の最大6か月支給）。
障害者短時間トラアルコース	精神障害者等について、雇入れ時の週の所定労働時間を10時間以上20時間未満とし、3か月以上12か月以内の一定の期間をかけながら常用雇用への移行を目指して試行雇用を行う事業主に対し助成。精神障害者等1人につき、月4万円の助成金を支給。

## 特定求職者雇用開発助成金

特定就職困難者コース	ハローワーク等の紹介により障害者を雇用する事業主に1人当たり最大240万円（40万円×6期）を支給。企業規模、障害の程度や所定労働時間により支給額変動。
発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース	ハローワーク等の紹介により発達障害者又は難治性疾患患者を雇用し、雇用管理に関する事項を把握・報告する事業主に対して120万円（30万円×4期）を支給。企業規模や所定労働時間により支給額変動。

※トライアル雇用終了後も引き続き雇用する場合、特定求職者雇用開発助成金の受給は、第2期支給対象期分からとなる<sup>※1</sup>

## なぜ、障がい者を雇用するのか（企業のメリットは？）、

### 1 労働力人口減少に伴う人材確保

少子・高齢社会の進展等により労働力人口が減少していく中、既存の労働力を維持するため、障害者だけでなく、女性や外国人、高齢者などの多様な人材の確保が不可欠となる。

### 2 社会貢献、これを通じた企業のイメージアップ

障害者雇用は障害者が活躍できる場を提供するという社会貢献の意味もあり、障害者に優しい企業として企業のイメージアップにつながる。

### 3 誰もが働きやすい職場環境づくり

何かしらの制限がある障害者にとって働きやすい、長く働きたいと思える職場は、他の従業員にとっても働きやすい職場であり、円滑な人材の確保・定着につながる。





野村(一)君・伊勢公共職業安定所求人専門援助部門雇用指導官 高原孝祐様、同所 障がい者雇用トータルサポーター 浦田昌代様、ようこそ鳥羽ロータリークラブへ。勉強させていただきます。

- ・濱崎與吉君、友の紹介分かりやすかったです。

伊藤君・伊勢公共職業安定所 高原孝祐様、浦田昌代様、本日は卓話よろしくお願いいたします。

- ・友の紹介、濱崎與吉君よろしくお願い致します。今日は例会終了後に58期理事会です。関係者は出席の程お願いします。

増田君・伊勢公共職業安定所 高原様、浦田様、本日はご指導の程、どうぞよろしくお願いいたします。

- ・孫エソルちゃんのカウンセラー、大したことは出来ませんでしたが取りあえず終了いたしました。皆さん、色々ご支援・ご協力をありがとうございました。

小林君・伊勢公共職業安定所 高原様、浦田様、本日はお忙しい中ありがとうございます。宜しくをお願いいたします。

濱崎君・この度は皆様にご心配おかけしました。リハビリ等健康管理に努めます。お見舞いをいただき感謝いたします。

- ・「友」の紹介させていただきます。本日も宜しくをお願いいたします。

杉原君・伊勢公共職業安定所雇用指導官 高原孝祐様、精神障害者雇用トータルサポーター 浦田昌代様、本日はお世話になります。卓話よろしくお願いいたします。

- ・濱崎與吉君「友」の紹介よろしくお願い致します。

中村(正)君・伊勢公共職業安定所様、いつもお世話になっております。高原孝祐様、浦田昌代様、今日はよろしくをお願いいたします。

- ・濱崎與吉君「友」の紹介とても良かったです。また、いつも友達紹介していただきありがとうございます。

吉田君・本日もよろしくお願い致します！

- ・結婚記念日御祝

山本君・本日より例会出席ができるようになりましたので、又、宜しくをお願いいたします。

野村(保)君・高原様、浦田様、本日はよろしくお願い致します。

中村(泰)君・高原様、浦田様、お忙しい中おいでいただきありがとうございます。卓話よろしくお願い致します。

林 君・よろしくお願い致します。

池田君・伊勢公共職業安定所求人専門援助部門雇用指導官 高原孝祐様、精神障害者雇用トータルサポーター 浦田昌代様、本日はよろしくお願い致します。

丸川君・伊勢公共職業安定所 高原様、浦田様、卓話よろしくお願い致します。

濱口君・本日のゲスト、伊勢公共職業安定所 高原様、浦田様、ようこそ鳥羽RCへ。卓話よろしくお願い致します。

中野君・伊勢職業安定所 高原様、浦田様、本日は卓話どうぞよろしくお願い致します。

原田君・高原様、浦田様、本日よりよろしくお願い致します。

迫間君・本日もよろしくお願い致します。

### 近隣クラブ例会変更

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、ビジター受付はしていません！

★伊勢RC ①4月12日(火)・19日(火)・26日(火)12:30～13:15 ※短縮例会

★伊勢中央RC ①4月1日(金)12:30～13:30 勢乃國屋外宮前店 勾玉亭 ※観桜会

②4月29日(金) ※法定休日